

ALSEAactu'

LE BULLETIN D'INFORMATION ASSOCIATIF

#29

avril / mai / juin

2024



RETROUVEZ TOUTES LES ACTUALITÉS SUR LE SITE
WWW.ALSEA87.FR



Dans son propos introductif, le Président Claude Virole soulignait le bon fonctionnement des services grâce à des personnels de qualité et malgré un contexte budgétaire délicat et un environnement social de plus en plus dégradé. L'AG s'est poursuivie par l'approbation des rapports et comptes ainsi que l'affectation des résultats.

Près de 140 personnes - administrateurs et salariés de l'ALSEA, institutionnels et partenaires - étaient présentes pour l'occasion.

Le contexte politique de juin 2024 a également contraint **Isabelle Santiago**, Députée du Val de Marne, à annuler sa venue. Nous l'avions invitée en vue de nous présenter la loi, à son initiative, **du 12 mars 2024 « visant à mieux protéger et accompagner les enfants victimes de violences intrafamiliales »** ainsi que les premiers retours de la commission d'enquête sur les manquements graves en Protection de l'Enfance dont elle était le Rapporteur.



L'évènement s'est clôturé par des propos forts de notre Directrice Générale ainsi que par une invitation à prendre un cocktail à la Maison des Familles :

« Notre Association est rigoureuse, transparente, soutenante et attentive à la dépense publique. La confiance faite au travers de deux CPOM l'a démontré.

C'est cette dynamique qui nous porte et je sais, en tant que Directrice Générale, la mobilisation du Conseil d'Administration et des équipes. »



Issue du dernier congrès CNAEMO, une lettre adressée à l'Etat à été citée, alarmant du manque de mobilisation de la nation sur la politique publique de soutien aux enfants confiés à l'ASE.

Les professionnel(le)s du secteur, malgré tout mobilisé(e)s et « travaillant tous les jours avec des familles en grande difficulté » **vivent directement ce désengagement de l'Etat et constatent quotidiennement « les situations dangereuses »** que cela provoque pour les mineurs accompagnés.

« Nous souhaitons ardemment que des solutions soient trouvées, mais nous refusons que ce soit, face à l'ampleur de la crise au détriment de la protection des enfants qui exige une **continuité d'action, de programme et de vision** ».

SOCIAL ■ Inquiétudes lors de l'assemblée générale de l'Association limousine de sauvegarde de l'enfant à l'adulte
Le "cri d'alarme" de l'enfance en danger

« Nos besoins explosent ! »

« Pas assez de postes d'éducateurs »



Sylvain Compère a consacré un article à l'AG de l'Alsea dans le Populaire du Centre du 24 juin.

FOCUS VIDÉO



Léo

https://www.youtube.com/watch?v=-M_xQ5SrIFl

Un clip vidéo de 30 min préparé par notre chargé de communication Simon Pellegrin à été diffusé pendant l'AG. Il donne à voir les cœurs de métiers au sein de l'ALSEA et met en avant les différents projets portés par les équipes.

NOUVELLES ADMINISTRATRICES AU CA


Maryse Brunet


Mise à disposition par Legrand dans le cadre d'un mécénat de compétence, elle est "ingénieure pour l'école" pour l'association homonyme qui œuvre à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes dans le monde du travail.

Sylvie Benoit


Ancienne élue de Creuse et ancienne directrice générale des PEP 19, elle intervient bénévolement aux restos du coeur et désormais à l'ALSEA en tant qu'administratrice.


ÉVOLUTIONS DANS LES ÉQUIPES (CADRES)

-  Laura Morlé, Directrice du CEF
-  Philippe Madrignac, Directeur Adjoint du CEF
-  Julia Cocoual, Cheffe de Service Educatif du CEF

-  Maxime Sardin, Directeur du CPFS
-  Sandrine Javerliat, Cheffe de Service Educatif du CPFS

-  Sylvain Pérot, Chef de Service Educatif de la MECS de la Croix Verte

-  Cécile Rousseau, Directrice du Service AEMO
-  Céline Bouillon, Cheffe de Service Educatif
-  Julien Crosnier, Chef de Service Educatif
-  Claire Ranger, Cheffe de Service Educatif

-  Nicolas Lassont, Directeur de la Mecs du Grand Tilleul
-  Laura Rebeyrol, Coordinatrice de la MECS du Grand Tilleul

-  Sylvia Boury, Directrice de l'Espace de Vie Sociale Interval

LES EQUIPES AEMO SONT INSTALLÉES À ISLE



SERVICE AEMO

Les trois équipes du service AEMO sont dorénavant réunies au sein du même site à Isle. Les professionnels occupent les deux étages du bâtiment, le rez-de-chaussée étant consacré à l'accueil du public.

L'activité du service est très dense et ne désemplit pas puisqu'il exerce à ce jour 1106 mesures, habilités et délégués. Les 60 salariés du service, tout corps de métier confondus, ont eu à cœur de s'installer au mieux, malgré les travaux inachevés et en cours de finalisation.

C'est avec plaisir que toute l'équipe AEMO vous accueille dans ses nouveaux locaux !



PORTES OUVERTES TRAIT D'UNION LE TRAIT D'UNION

Organisée par l'équipe du Trait d'Union, le 5 juillet 2024 de 9h à 17h, ce temps particulier a montré tout son intérêt. Des professionnels de nombreux horizons ont été accueillis : protection de l'enfance, champ du handicap, psychiatrie, professionnels intervenant auprès de victimes ou d'auteurs de violences intrafamiliales. Les avocats ont aussi été largement représentés. Les portes ouvertes ont donné l'opportunité de visiter les locaux, mais surtout d'échanger avec des membres de l'équipe, autour d'un café ou d'un jus de fruit, sur les rôles et places du Trait d'Union : Le souci commun de prise en considération des besoins des familles en situation de crise ou de vulnérabilité a été largement souligné. Une expérience à renouveler !
Merci à toute l'équipe pour sa mobilisation !





La MECS de la Croix Verte a été contactée par l'association **Respect EMI** (Démocratiser l'éducation aux médias).

Leur objectif est de sensibiliser à la désinformation, aux "fake news", principalement dans des structures socio-éducatives, où les jeunes peuvent être plus

exposés aux contenus médiatiques : établissements scolaires, centre sociaux, missions locales, services de protection de l'enfance.

Face à un déferlement de contenus quotidien, notamment via l'utilisation des réseaux sociaux, les jeunes sont particulièrement exposés à des informations truquées, altérées, erronées...



1 JEUNE SUR 3 ADHÈRE À UNE THÉORIE DU COMLOT

www.respect-emi.fr

Quelle méthode pour sensibiliser ? Former les jeunes pour qu'ils puissent être acteurs d'une production médiatique. Impliqués sur toute la chaîne (thématiques abordées, personnes interviewées, création des contenus...), cette expérience leur permet de prendre conscience du processus de création médiatique et comment il influe sur l'information transmise et son authenticité.

C'est ainsi que 7 jeunes filles de la Mecs ont bénéficié de 3 jours de formation / mise en pratique pour la réalisation d'un podcast. Une immersion express et intensive où elles ont dû :

- Définir les thématiques
- Choisir les questions à poser et les sujets à interviewer
- Trouver un jingle
- Choisir un nom pour le podcast
- Réaliser les interviews avec le matériel fourni par l'association

AGRICULTURE

ENFANTS PLACÉS

JEUX OLYMPIQUES

Le formateur, journaliste expérimenté ayant travaillé pour les plus grande maisons de l'information (TF1, BFM...), a pu transmettre au groupe les spécificités de son métier et du secteur pour lequel il travaille.

Un grand bravo à Tiphaine, Sadia, Layla, Anaïs, Ciella, Chani et Lorenza qui ont produit un podcast enrichissant et professionnel, qu'on ne peut que vous recommander d'écouter. Merci aux éducatrices Jeanne et Amélie, ainsi qu'à Charles Moy, journaliste intervenant pour l'association Respect EMI.



lien vers le podcast



GROUPE TRANSVERSALITÉ

JOURNÉE THÉMATIQUE 2025

LE LIVRET DE VIE DE L'ENFANT

Le Groupe Transversalité s'est réuni à nouveau, et ses projets commencent à se concrétiser. La journée thématique 2025 portera sur le **LIVRET DE VIE**. Un outil pensé pour l'enfant qui a pour vocation de lui permettre de raconter son histoire, son récit de vie. Une forme de "narration thérapeutique". Le format reste à définir.

Pour cette journée le groupe souhaiterait pouvoir faire intervenir différents professionnels ayant travaillé sur le sujet, ainsi que des personnes actuellement et/ou anciennement placées afin d'entendre leurs témoignages.

Nouvelles informations à venir prochainement !

RENDEZ-VOUS EN SERVICE INCONNU

DEMI-JOURNÉES DE PORTES OUVERTES DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ALSEA

L'objectif de ce projet est de permettre aux salariés de l'Alsea de se rencontrer mais aussi de découvrir les environnements professionnels de leurs collègues.

Le groupe communiquera prochainement un calendrier avec les dates de visite par service.

transversalite@alsea87.fr



LES QUATRE MOUSQUETONS

CEF DES MONÉDIÈRES

Le 20 juin 2024, la DTPJJ Limousin et le CEF des Monédières organisaient le défi sportif des 4 Mousquetons avec le soutien de la DIRPJJ Sud-Ouest. Malgré une météo capricieuse, les 35 jeunes engagés se sont surpassés et ont montré de belles valeurs de partage et de solidarité dans un cadre magnifique à la Station sport nature de Marcillac la Croisille. Merci aux éducateurs et aux participants qui ont contribué à cette belle journée.



SÉJOUR SUR L'ÎLE D'OLÉRON

CEF DES MONÉDIÈRES

Comme depuis plusieurs années, notre éducateur technique spécialisé Michel CASTRO organise un séjour à l'île d'Oléron.

Il était accompagné cette année de l'éducateur d'internat Pierre RAVERAUD et de trois mineurs. Ces séjours sont l'occasion de découvrir un nouvel environnement, de s'initier au char à voile, et d'utiliser le vélo comme seul moyen de transport. Aussi, ils permettent aux jeunes de vivre une expérience de vie collective, favorisant l'épanouissement de chaque mineur et sa responsabilisation au sein d'un groupe.

Un beau séjour qui s'est déroulé dans la joie et le partage, sous un soleil magnifique !



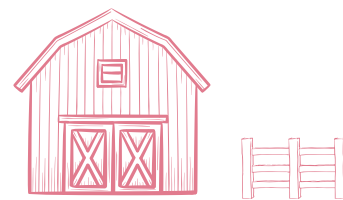
SORTIE À LA FERME

MECS LA CROIX VERTE



La ferme d'Anne Paraud a reçu les jeunes de la MECS de la Croix Verte afin qu'ils découvrent les activités de production de fromages de chèvre. Située au village "Les Cars", la chèvreserie accueille une trentaine de chèvre, et couvre toutes les étapes de la production des fromages : de la naissance des chevreaux jusqu'à l'affinage des fromages.

Les jeunes ont pu participer au nourrissage des chevreaux, à la traite, et à la réalisation de deux fromages à l'ail des ours.



MÉCÉNAT POUR INTERVAL

INTERVAL

L'Entreprise de Services Numériques (ESN) Koesio, partenaire d'Interval depuis plus de 17 ans, a fait don de deux ordinateurs remis à neuf pour équiper des familles qui fréquentent l'Interval. Nous remercions particulièrement Monsieur MAIGNE, directeur de l'agence Koesio Limoges, à l'initiative de ce geste généreux.



koesio



Envie de paraître dans le prochain numéro ?
Tous les salariés sont invités à transmettre l'actualité de leur service par mail sur :
s.pellegrin@alsea87.fr



BULLETIN D'INFORMATION ASSOCIATIF
RETROUVEZ TOUTES LES ACTUALITÉS SUR
LE SITE WWW.ALSEA87.FR